

# HoneyPossum

－ ハラスメント研修 －





# HoneyPossumとは

普段使いのLINEを学習・研修プラットフォームに、『手軽に』『いつでも』『どこでも』学習・研修できる環境をご提供します。  
隙間時間に学習・研修を手元のスマホで実現します。

トークルームで学習・テスト



正解・解説画面



HoneyPossum【無料版】

LINE公式アカウント：@possum



# 法制化に伴うハラスメント研修

2020年4月に法制化されるハラスメント（パワハラ、セクハラ、マタハラ、アカハラ）研修をLINE上で実施。

義務化されている研修もLINEで動画を閲覧することで対応可能。

受講管理もWEBで確認できます。

LINE上でハラスメント対策が完結できます。





# ハラスメント研修特徴 1

## 働き方改革・テレワークにスマホ学習が最適

2019年4月より施行された「働き方改革関連法」により、企業の人材育成に対する認識の高まっています。それとともに、生産性向上・効率化を追求する流れを強め、残業時間に対する抑制も相まって、時間・場所に対する制約が少ないeラーニングの需要はますます高まっています。

これに付随して、数分間の動画など細分化されたコンテンツを短時間で学ぶ学習スタイル「マイクロラーニング」を「スマホ」で、普段使っている「LINE」での研修を実現しました。

隙間時間を有効活用することで、働き方改革に貢献します。



# ハラスメント研修特徴 2

パワハラ防止法施行による企業措置の研修がスマホで可能

パワハラ防止法（労働施策総合推進法）

第30条の3（国、事業主及び労働者の責務）

「事業主は、優越的言動問題に対するその雇用する労働者の関心と理解を深めるとともに、当該労働者が他の労働者に対する言動に必要な注意を払うよう、研修の実施その他の必要な配慮をするほか、国の講ずる前項の措置に協力するように努めなければならない。」

つまり、事業者はパワハラについて学習し、研修を実施しなければならないと定められています。

義務化された研修がスマホで実現可能です。



# ハラスメント研修特徴 3

社員の研修進捗管理が可能

パワハラ防止法（労働施策総合推進法）

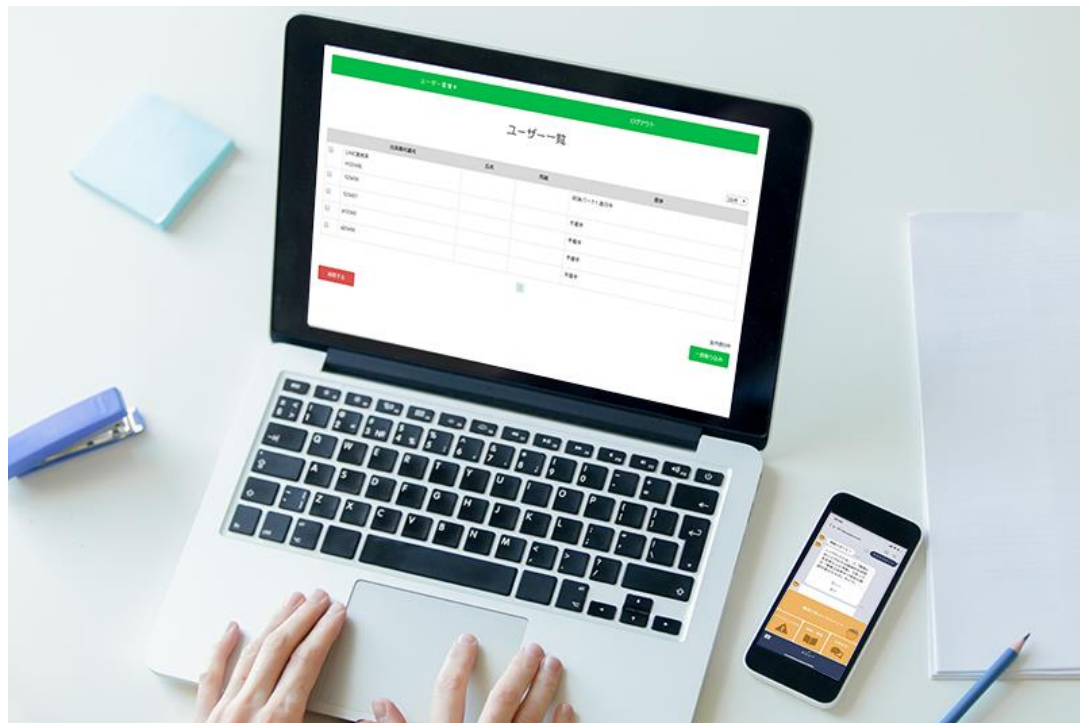
第30条の3（国、事業主及び労働者の責務）

「事業主は、優越的言動問題に対するその雇用する労働者の関心と理解を深めるとともに、当該労働者が他の労働者に対する言動に必要な注意を払うよう、研修の実施その他の必要な配慮をするほか、国の講ずる前項の措置に協力するように努めなければならない。」

つまり、事業者はパワハラについて学習し、研修を実施しなければならないと定められています。

義務化された研修がスマホで実現可能です。

# 管理画面



- 社員リストのインポート
- LINE連携の有無
- 社員の進捗管理



# ご契約の流れ

お申込み

WEBサイトからお申込みいただき、弊社と利用契約を締結していただきます。



3~5営業日

アカウント発行

弊社からお客様専用管理アカウントを発行致します。管理アカウントにて管理画面にログインしてください。



管理画面にて  
社員リストインポート

お客様ご自身で社員リストをインポートして頂きます。



社員利用開始

会社IDと社員番号でログインして研修をご利用頂けます。



# 費用



プラン	費用 (1ライセンス)
月額プラン	2,980円
年額プラン	2,480円



[職場のハラスメントについて（厚生労働省）](#)

[職場におけるパワーハラスメントに関して雇用管理上講ずべき措置等に関する 指針の素案（厚生労働省）](#)

[ハラスメント改正周知用リーフレット](#)